

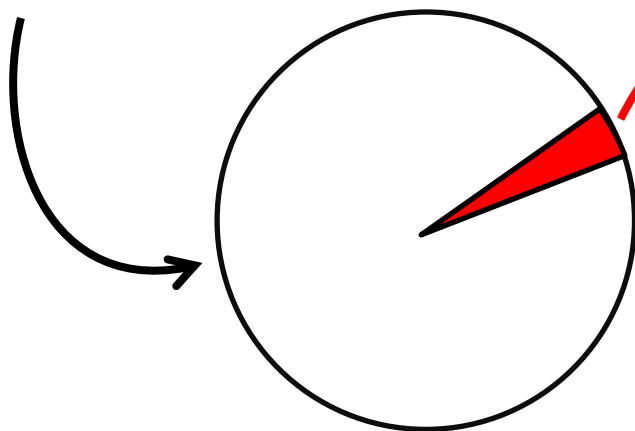
Modelo ocupación y empleo

AEDIS

Jornada Dincat 26 de noviembre de 2015

dincat 
Federació
Membre de FEAPS

30 mm personas en edad laboral
(16,8 mm ocupadas)



1,4 mm = PCD (4%)
(335.000 ocupadas)

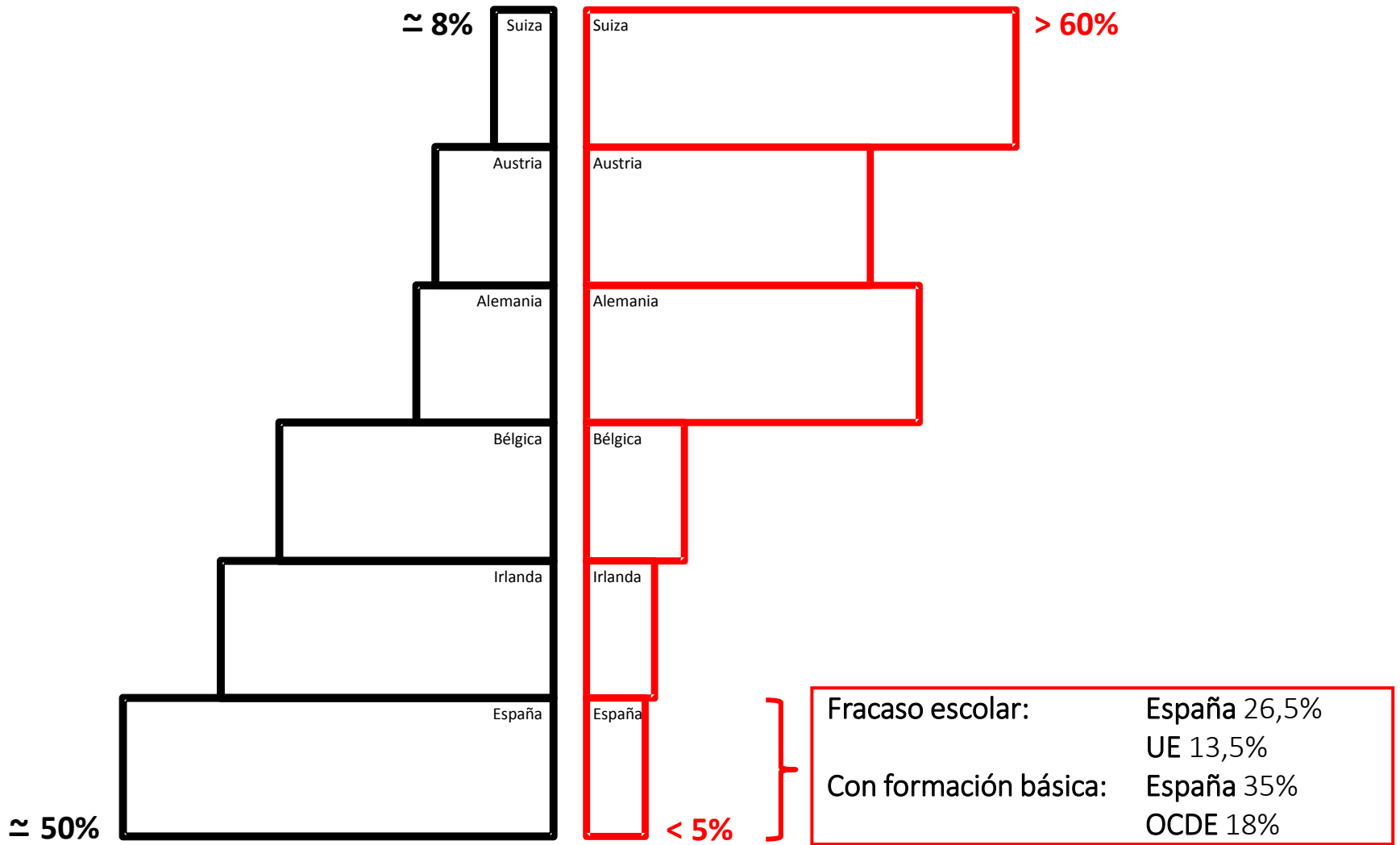
170 m PDI

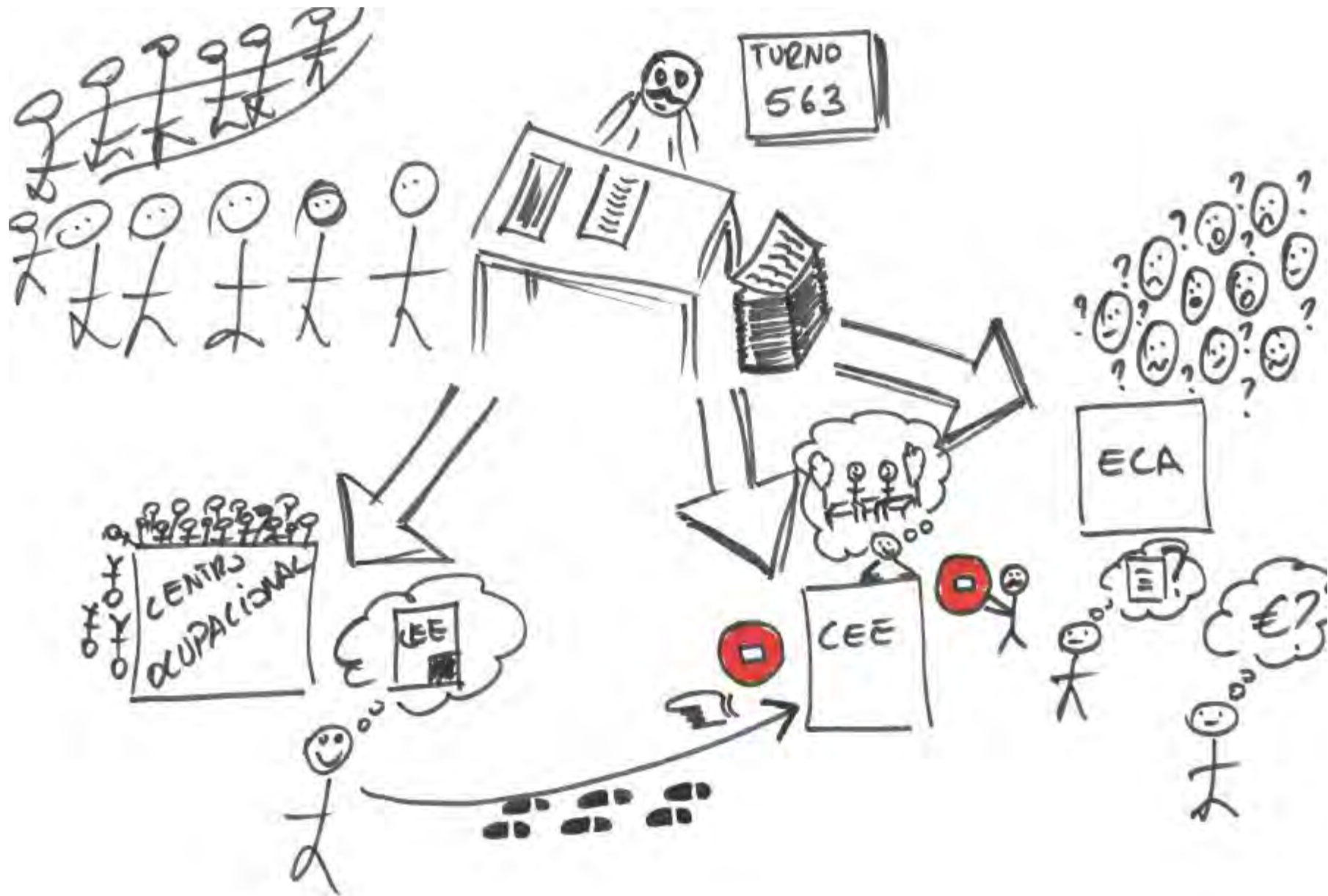
ANÁLISIS DE OCUPACIÓN POR NIVEL DE CUALIFICACIÓN

		2005	2013	2020f
Ocupados total (en millones)		19,0	16,8	18
Nivel de cualificación	Bajo	8,8	5,7	4,5
	Medio	4,2	4,5	5,6
	Alto	6,0	6,6	7,9

f: Forecast (proyección). Fuente: PwC - Trabajar en 2033

Paro juvenil (15-24 años) **Alumnos FP Dual**





¿cual ha sido la respuesta?

AAPP

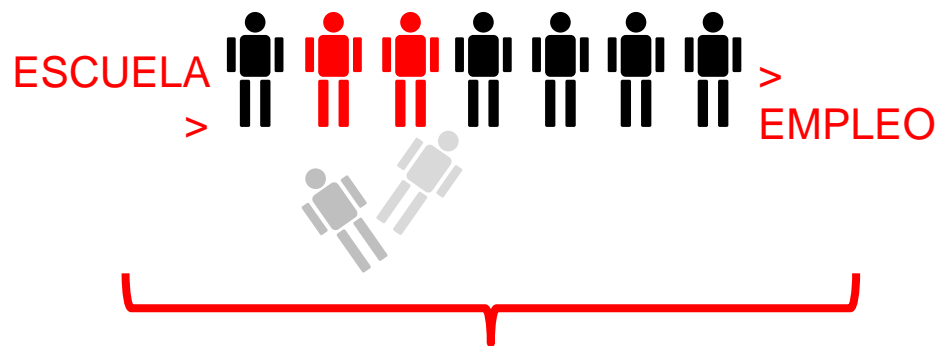
ENTIDADES

... Y LAS PERSONAS



“CORRER COMO
POLLOS
DESCABEZADOS”

RECLAMANDO
MÁS PARA LO
MISMO



- ? Al terminar la escolaridad
- ↓ Acceso al empleo
- ↑ Paro (ERES)
- ↓ Programas (ECA)
- 0 Programas de bienestar y aprendizaje

NUEVO MODELO

= Enfoque global

= Individual

= Flexible

= Seguridad

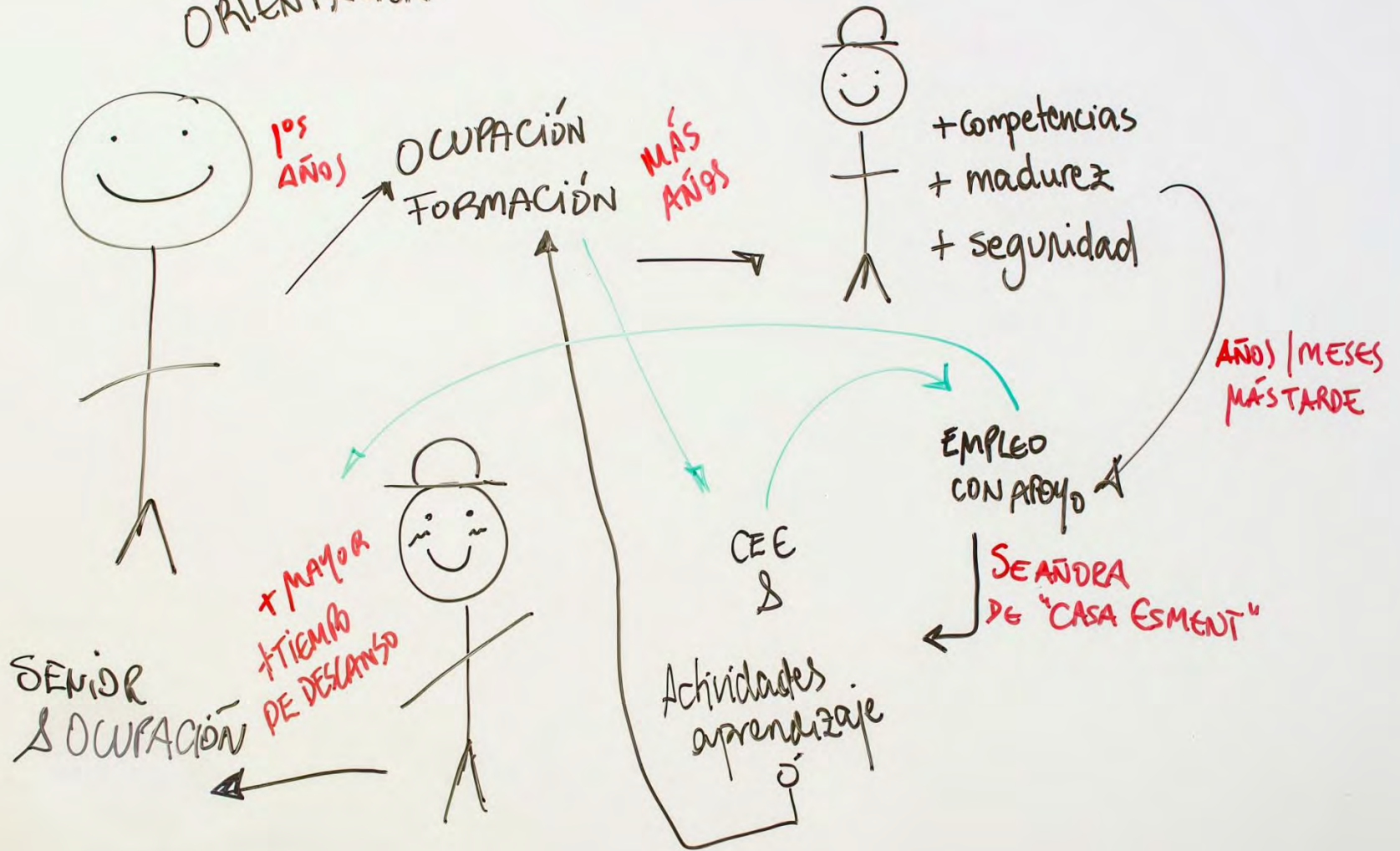
= Más cualificación, mejor empleo

= Enfoque social



PCDI

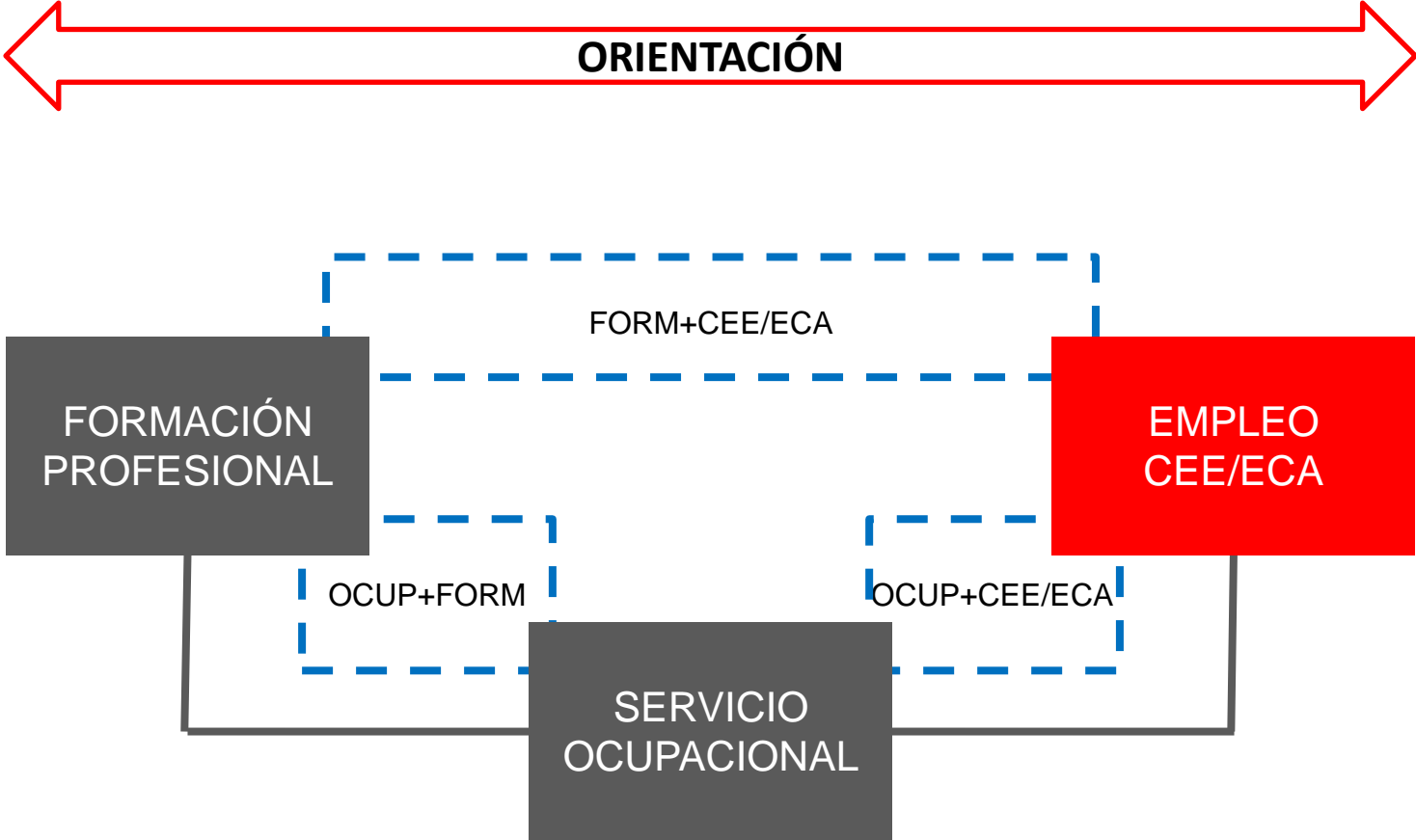
ORIENTACIÓN



ESQUEMA ITINERARIO FORMACIÓN, OCUPACIÓN Y EMPLEO

EDUCACIÓN / DESEMPLEO

MERCADO LABORAL



DESARROLLO DEL ITINERARIO Y RECURSOS



FORMACIÓN/OCUPACIÓN / EMPLEO



ÁREAS DE APOYO

		FORM	CO	CO-FORM/EMPLEO	CEE/AP	EO/ECA
FORMACIÓN DESARROLLO PROFESIONAL	INICIAL		BÁSICA	PRELABORAL		
	PROFESIONA L		FPE RECUALIFICAC.	PROFESIONAL RECUALIFICAC.	PROF. DUAL RECUALIFICACIÓ N	
OCUPACIÓN EMPLEO	OCUPACIÓN	-	100%	>= 50%	-	-
	EMPLEO	-	-	<= 50%	> 50%	> 50%
PERSONAL Y SOCIAL	APRENDIZAJE Y BIENESTAR					

PROGRAMAS

FINANCIACIÓN



FORMACIÓN/OCUPACIÓN / EMPLEO

	FORM	CO	CO-FORM	EMPLEO	CEE/AP	EO/ECA
FINANCIACION OCUPACIONAL		100%	2/3		1/3	
FORM. INICIAL	BÁSICA	PRELABORAL				
FORM. PROFES.	FPE RECUALIFICAC.	PROFESIONAL RECUALIFICAC.	PROF. DUAL RECUALIFICACIÓN			
OCUPACIÓN	-	100%	>= 50%		-	-
EMPLEO	-	-	<= 50%		> 50%	> 50%
APRENDIZAJE Y BIENESTAR						
	PROGRAMAS					



Partners clave

EMPRESAS +
CLIENTES

CENTROS
EDUCATIVOS

AAPP



ORIENTACIÓN
TUTORIZACIÓN

DISEÑO
ITINERARIOS
INDIVIDUALES

ATENCIÓN
PERSONAL Y
SOCIAL

APOYOS
FORM/OCUP/CEE/ECA

I+D+i
OCUPACIÓN



RECURSOS
FLEXIBLES +
GLOBALES

CEE/CO
CENTRO INSERCIÓN
SOCIOLABORAL

TÉCNICOS
LABORALES
SOCIALES
ORIENTADORES

→ +CALIFI-
CADOS.

... y
ESTUPENDOS



Propuesta de valor

CUALIFICACIÓN
ACREDITABLE

BIENESTAR
APRENDIZAJE

PERSONALIZACIÓN

SEGURIDAD

VALOR
PÚBLICO

OCUPACIÓN
EMPLEO
RECONOCIMIENTO

PARTICIPAR
COMUNIDAD



Relaciones con los clientes

ACOMPañAR

CONFIANZA



Canales de
comunicación/distribución

ORIENTADORES

CENTROS
VISIBLES



Segmento de clientes

PCDI

16-65 +
≠ PERFILES

SOCIEDAD
"TAX PAYER"



Estructura de costes

INVERSIÓN
ACREDITACIÓN:
CENTROS + PERSONAL



Flujos de ingresos

S. SOCIALES
OCUPACIONAL...

BONIFICACIONES SS
POLÍTICAS ACTIVAS

ANEXO

Proyecto de formación dual

Personas con discapacidad
Personas en riesgo de exclusión
Jóvenes hasta 30 años

¿qué está pasando?

Formación de oferta

≠ mercado laboral
≠ necesidades de las
personas:

- duración
- contenidos
- excesivamente teórica

Convocatorias:

- Inseguridad de proyectos
- Inseguridad administrativa



Empleo

↓ persona con discapacidad
o exclusión social, jóvenes sin
cualificación ni estudian ni
trabajan.

↑ personas más cualificadas

- Centro Especial de Empleo:
 - ↓ viabilidad económica
 - ↑ centros con lucro
contratan personas con
menos dificultades

Consecuencias

↑ Servicios sociales
↓ Inserción de pers.
con discapacidad
intelectual, riesgo
exclusión y jóvenes

Propuesta

De Formación Oferta → a formación dual

Sustituir por contrato de formación y aprendizaje (hasta 3 años)

Aprovechar el *centro especial de empleo o la empresa de inserción* como

- Centro de formación
- Tránsito a la empresa
- Trabajo para las personas con discapacidad y especiales dificultades o en riesgo exclusión.

Aprovechar la empresa ordinaria para formar jóvenes en un entorno real

Ventajas

Para la persona y la empresa

- Aprender trabajando
- Formación adaptada a necesidades
- Estabilidad período formativo (3 años)
- Mejora de la cualificación
- Salario
- + % de inserción en la empresa ordinaria
- ↓ Gastos para la empresa
- ↑ Vinculación del contrato a la formación
- Formación tutores empresa

Para la administración

- ↓ coste promedio
- ↑ de la tasa de actividad
- ↓ gasto público en prestaciones...
- ↓ burocracia administrativa

Itinerario

Personas con discapacidad o en riesgo de exclusión

ESO



FP

Formac. Certificado Prof. Nivel 1 y 2 según colectivo



Contrato de formación y aprendizaje 3 años (excep. discapacidad 4 años) en CEE/Empresa Inserción



INSERCIÓN LABORAL



Empresa ordinaria



CEE personas con discapacidad y especiales dificultades

Jóvenes hasta 30 años

ESO



FP

Formación Certificado Profes. Nivel 1 y 2



Contrato de formación y aprendizaje empresa ordinaria (hasta 3 años)



+ % CONTRATO INDEFINIDO

Colectivo A

DISCAPACIDAD
INTELLECTUAL/PSÍQUICA
FINANCIACIÓN

Formación (8€/h)

Empleo

Contrato de formación y aprendizaje

(Cert. profes. Nivel 1)

1er año
70%
formación

Garantía
juvenil
Sin GJ

2º año
60%
formación

Garantía
juvenil
Sin GJ

3º año
50%
formación

Garantía
juvenil
Sin GJ

ESTADO

Formación
aprendiz
bonificada

50% → 7.040€

25% → 3.520€

25% → 3.520€

15% → 2.112€

25% → 3.520€

15% → 2.112€

CAIB

Formación
aprendiz

20% → 2.800€

45% → 6.320€

35% → 4.920€

45% → 6.320€

25% → 3.520€

35% → 4.920€

ESTADO

Coste tutor
empresa
(por aprendiz)

720€ / año
contrato

CAIB

Coste salarial (*)
(por aprendiz)

200€ / mes
año
contrato

(*) compatible con ayuda coste salarial CEE máx.
75% salario

Colectivo A¹

DISCAPACIDAD
INTELLECTUAL/PSÍQUICA
FINANCIACIÓN

		Formación (8€/h)		Empleo	
Contrato de formación y aprendizaje (Cert. profes. Nivel 1)		ESTADO	IMAS 2/3	ESTADO	CAIB
1er año	Sin garantía juvenil	Formación aprendiz bonificada	Formación aprendiz	Coste tutor empresa (por aprendiz)	Coste salarial (*) (por aprendiz)
70% formación		25% → 3.520€	6.286€	720€ / año contrato	200€ / mes año contrato
2º año		15% → 2.112€	6.286€		
60% formación	15% → 2.112€	6.286€			
3º año	Sin garantía juvenil				
50% formación					

(*) compatible con ayuda coste salarial CEE máx. 75% salario

Colectivo B

DISCAPACIDAD AUDITIVA/
OTRAS DISCAPACIDADES
FINANCIACIÓN

Formación (8€/h)

Empleo

Contrato de formación y aprendizaje

(Cert. profes. Nivel 1-2)

1er año
40%
formación

Garantía
juvenil
Sin GJ

ESTADO

Formación
aprendiz
bonificada

40% → 5.632€

25% → 3.520€

CAIB

Formación
aprendiz

15% → 2.112€

ESTADO

Coste tutor
empresa
(por aprendiz)

720€ / año
contrato

CAIB

Coste salarial (*)
(por aprendiz)

200€ / mes
año
contrato

2º año
30%
formación

Garantía
juvenil
Sin GJ

25% → 3.520€

15% → 2.112€

5% → 704€

15% → 2.112€

3º año
30%
formación

Garantía
juvenil
Sin GJ

25% → 3.520€

15% → 2.112€

5% → 704€

15% → 2.112€

(*) compatible con ayuda coste salarial CEE máx.
75% salario

Colectivo C

PERSONAS EN RIESGO
DE EXCLUSIÓN
FINANCIACIÓN

Formación (8€/h)

Empleo

Contrato de formación y aprendizaje

(Cert. profes. Nivel 1-2)

1er año
25%
formación

Garantía
juvenil
Sin GJ

ESTADO

Formación
aprendiz
bonificada

25% → 3.520€

25% → 3.520€

CAIB

Formación
aprendiz

2º año
25%
formación

Garantía
juvenil
Sin GJ

25% → 3.520€

15% → 2.112€

10% → 1.408€

3º año
25%
formación

Garantía
juvenil
Sin GJ

25% → 3.520€

15% → 2.112€

10% → 1.408€

ESTADO

Coste tutor
empresa
(por aprendiz)

720€ / año
contrato

CAIB

Coste salarial (*)
(por aprendiz)

200€ / mes
año
contrato

(*) compatible con ayuda coste salarial CEE máx.
75% salario

Colectivo jóvenes

MENORES
DE 30 AÑOS
FINANCIACIÓN

Formación (8€/h)

Empleo

Contrato de formación y aprendizaje

1er año
50%
formación

Garantía
juvenil
Sin GJ

ESTADO

Formación
aprendiz
bonificada

50% → 7.040€

25% → 3.520€

CAIB

Formación
aprendiz

25% → 3.520€

2º año
25%
formación

Garantía
juvenil
Sin GJ

25% → 3.520€

15% → 2.112€

10% → 1.400€

3º año
25%
formación

Garantía
juvenil
Sin GJ

25% → 3.520€

15% → 2.112€

10% → 1.400€

ESTADO

Coste tutor
empresa
(por aprendiz)

720€ / año
contrato

CAIB

Coste salarial (*)
(por aprendiz)

200€ / mes
año
contrato

(*) compatible con incentivo a la contratación en empresa ordinaria

Implantación del modelo en la CAIB

A través del IMAS de acuerdo con el actual pliego técnico para el concierto de centro ocupacional para personas con discapacidad que financia los siguientes conceptos y fija el correspondiente precio.

1 **Ajuste personal y social**
Apoyo al bienestar psíquico y social y a la relación familiar. Integración social.

Apoyo a la preparación y a la formación laboral

2 Acciones **formativas** y de mejora de la competencia personal y social con la finalidad de participar de forma satisfactoria de los procesos productivos del mercado a trabajo.

3 **Apoyo a la inserción laboral**
Acciones de apoyo de orientación laboral y de mejora de las competencias prelaborales con la finalidad de conseguir el **acceso** , la **adaptación** y el **mantenimiento** a un puesto de trabajo.

Objetivos

COLECTIVO:

	Formación (nº personas)				Total personas
	A	B	C	D	
Prelaboral	25	0	0	0	25
Formación profesional					
Contrato de aprendizaje 1er año	80	10	39	39	129
Contrato de aprendizaje 2o año	30	0	0	0	30
Contrato de aprendizaje 3er año	25	0	0	0	25
Total	160	10	39	39	209